

Talent Mobility (บุคลากร)

1. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัย (Researcher Mobility)

- เป็นความร่วมมือที่เปิดโอกาสให้อาจารย์ นักวิจัย จากมหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกับองค์กรหรือบริษัท ภาคเอกชน โดยอาจจะเป็นการทำงานวิจัยร่วมกัน หรือการทำโครงการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ -โครงการนี้ช่วยให้องค์กรเข้าถึงงานวิจัยและความรู้เชิงลึกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ขณะที่นักวิจัยมีโอกาเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในโลกรแห่งการทำงานจริง

2. การอบรมและพัฒนาทักษะร่วมกัน (Joint Training and Development Programs)

- มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับองค์กรในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานขององค์กร ซึ่งหลักสูตรนี้อาจมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ เช่น ทักษะทางเทคโนโลยี การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการจัดการนวัตกรรม โครงการนี้เป็นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงานในปัจจุบัน

3. Talent Mobility ในการร่วมวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (Innovation and R&D Partnerships)

- มหาวิทยาลัยและองค์กรร่วมมือกันในการทำโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (Research and Development - R&D) ซึ่งองค์กรสามารถเข้าถึงทรัพยากรทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย เช่น นักวิจัย เทคโนโลยี ห้องปฏิบัติการ โครงการลักษณะนี้สามารถเป็นการสร้างความร่วมมือในการพัฒนากระบวนการหรือนวัตกรรมใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งสองฝ่าย

4. โครงการ Talent Mobility เพื่อการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน (Industry-Academia Collaboration)

- มหาวิทยาลัยและองค์กรร่วมมือกันในการนำความรู้ทางวิชาการไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม หรือการทำงานร่วมกับ SME ในการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โครงการเช่นนี้ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กร และชุมชน ในการสร้างประโยชน์ร่วมกันทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

5. สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

- อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษารับโจทย์จากสถานประกอบการและร่วมกันแก้ปัญหาหรือมีการปรับปรุงกระบวนการในการทำงานเพื่อลดขั้นตอน ลดต้นทุน ลดเวลาและส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมในกระบวนการแก้ปัญหา

ตัวอย่าง: อาจารย์และบุคลากรในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมมือกับบริษัทเทคโนโลยีในการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อแก้ไขปัญหาที่บริษัทประสบอยู่

ตัวอย่างโครงการ Talent Mobility เพื่อการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน

เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรจากสถาบันการศึกษา เช่น อาจารย์ นักวิจัย ได้ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการส่งนักวิจัยและบุคลากรไปทำงานร่วมกับกลุ่มเกษตรกรและผู้ประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อนำความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรไปพัฒนา เช่น การใช้เทคโนโลยีเพื่อลดการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว หรือการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

ผลลัพธ์: โครงการนี้ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ลดต้นทุน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพสูงขึ้น ทำให้เกษตรกรสามารถแข่งขันในตลาดได้มากขึ้น

ตัวอย่าง: นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (KMUTT) ได้เข้าร่วมกับบริษัทผลิตยานยนต์เพื่อพัฒนาแบตเตอรี่ลิเธียมที่มีประสิทธิภาพสูงและมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น รวมถึงวิจัยเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

ผลลัพธ์: ทำให้บริษัทสามารถลดต้นทุนในการผลิตและปรับปรุงประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์เพื่อการแข่งขันในตลาดโลก

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ส่งนักวิจัยไปร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตและแปรรูปผลผลิตการเกษตร เช่น ข้าวและมันสำปะหลัง เพื่อวิจัยและพัฒนาการเก็บรักษาความสดใหม่ของผลิตภัณฑ์ การลดการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว และเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตร

ผลลัพธ์: ช่วยลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตและเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (KMUTNB) ได้ร่วมมือกับโรงงานผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในการปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพ โดยใช้ระบบเซ็นเซอร์และ AI ในการตรวจจับข้อบกพร่องของชิ้นส่วน

ผลลัพธ์: ลดของเสียในกระบวนการผลิต และช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ทำงานร่วมกับบริษัทพลังงานทดแทนในการพัฒนาระบบโซลาร์เซลล์ที่มีประสิทธิภาพสูงและสามารถผลิตพลังงานได้แม้ในพื้นที่ที่มีแสงแดดน้อย

ผลลัพธ์: ลดต้นทุนการผลิตพลังงานทดแทนและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในภาคอุตสาหกรรม

ตัวอย่าง: อาจารย์หรือนักวิจัยเข้าร่วมทีมวิจัยกับบริษัทผู้ผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ในการออกแบบระบบโซลาร์เซลล์ที่สามารถใช้ได้ในพื้นที่ห่างไกล

ผลลัพธ์: ได้ทักษะการแก้ปัญหาและการพัฒนานวัตกรรมภายใต้ข้อจำกัดทางทรัพยากร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างภาคการศึกษาและภาคอุตสาหกรรม

- โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP (One Tambon One Product) ของชุมชนท้องถิ่น โดยนักวิจัยและนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ รวมถึงพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การตลาด และการส่งออก

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ร่วมมือกับผู้ประกอบการ OTOP ในพื้นที่ภาคเหนือเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรให้ได้มาตรฐานสากล และสร้างช่องทางการตลาดออนไลน์เพื่อส่งออกไปยังต่างประเทศ

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนในพื้นที่ห่างไกล ส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน และสร้างโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน

ตัวอย่าง: โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการสินค้าคงคลังและการขนส่ง โดยใช้เทคโนโลยี IoT และระบบ AI เพื่อเพิ่มความแม่นยำและลดต้นทุนการดำเนินงาน

ผลลัพธ์: สามารถวางแผนการจัดการซัพพลายเชนและโลจิสติกส์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในธุรกิจ



หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน Talent Mobility

เรื่อง การรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ชื่อสถานประกอบการ/SMEs/ชุมชน ที่นำไปใช้ประโยชน์:

.....

ขอรับรองว่าได้มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เรื่อง:

.....

ผู้ดำเนินการ:

.....

.....

.....

ประเด็นการนำไปใช้ประโยชน์:

.....

.....

ช่วงเวลาในการใช้ประโยชน์:

ตั้งแต่.....จนถึงปัจจุบัน

ตั้งแต่.....จนถึง.....

โดยการใช้ประโยชน์นั้น ก่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: ท่านสามารถประทับตราของหน่วยงานในเอกสารนี้ได้ (ถ้ามี)



แบบฟอร์มรายงาน Talent Mobility
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....

คณะ/วิทยาลัย.....วิทยาเขต.....

ประเภทของ Talent Mobility

- โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัย
- การอบรมและพัฒนาทักษะร่วมกัน
- การร่วมวิจัยและพัฒนา
- โครงการเพื่อพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน
- สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)
- อื่นๆ.....

ที่อยู่สถานประกอบการ/SMEs/ชุมชน.....

.....

โจทย์/ปัญหาที่เข้าทำการแก้ไข.....

.....

.....

วิธีการ/กระบวนการแก้โจทย์ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Output/Outcome ที่ได้จากการแก้ไขปัญหาลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
...../...../.....

คำรับรองจากคณบดี/ผู้อำนวยการ
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
คณบดี/ผู้อำนวยการ
...../...../.....